

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации «Столбищенская СОШ»
Лаишевской территориальной профсоюзной организации работников
образования по итогам 2022 года

2022 год – Год 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан, так же и в нашем районе социальное партнерство успешно выстроено и проверено временем.

В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составит - 16.242 рубля.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года стала 2510 рублей, получали 1111 рублей.

А главным достижением этого года является то, что с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

2022	2023
14.495 (СПО)	16.157 (СПО)
16.736 (ВПО)	18.398 (ВПО)

Но вместе с тем остается проблема , что

Профсоюзная организация, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования.**

Минтруд предложил перейти в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Актуальным остается профсоюзный проект «Санаторная путевка за полцены.

Третий год реализуется проект Республиканской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный уик-энд» в санаториях Жемчужина, Васильевский и Ливадия.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым».**

В 2022 году у нас появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

Не забываем и про культурный отдых членов Профсоюза: коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних республик стали уже традиционными и пользуются большим успехом.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Профсоюза к Президенту Республики Татарстан Р.Н. Минниханову принято решение о продлении программы **на 2023 год,**

выделено 70,5 млн.руб. из бюджета республики.

В 2022 году был предложен членам Профсоюза проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена и в 2023 году.

Два года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и органами управления образования на муниципальном уровне, которые заключены в территориальном Соглашении на 2021-2023гг.

В образовательной организации заключены Коллективные договора, в которые мы вносим изменения и дополнения, в связи с изменениями в законодательстве.

Больше года мы совместно с Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, добивались компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

Остро стоял вопрос в начале учебного года по учету баллов для тех, кто увольнялся для перерасчета пенсии. В результате целенаправленной работы

с экономическим отделом и администрацией Управления образования вопрос решился в пользу работников.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в нашей деятельности !

Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно принимаем участие в Республиканской педагогической школе для молодых педагогов, приняли участие в Гранте республиканского комитета профсоюза Советам молодых педагогов на реализацию социально-значимых проектов.

Особо хочется отметить, что благодаря активной позиции в вопросе привлечения молодых специалистов начальника Управления образования Л.И.Хусаиновой, два молодых педагога получили единовременную выплату в размере 120 тысяч рублей. Это очень хорошее подспорье для молодого специалиста. Данная программа поможет в решении кадрового вопроса.

Важным является раздел территориального Соглашения **«Условия и охрана труда»**.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Данную работу нужно дополнять постоянной методической поддержкой со стороны управления образования.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Сейчас данный вопрос прорабатывается республиканским комитетом совместно с Министерством образования и науки РТ, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем,

как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**.

Территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Профсоюзная неделя проходит вот уже семь последних лет. В течении 7 дней в первичных профсоюзных организациях проходят профсоюзные уроки, встречи профсоюзных лидеров, торжественное вручение профбилетов, флешмобы, квесты, выставки, конкурсы и многое другое.

27 сентября прошла Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», объявленная Исполнительным комитетом Профсоюза и приуроченная ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. Основная цель диктанта – дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду. Члены Профсоюза пополнили свой багаж знаний об основных принципах профсоюзной организации.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом, Управлением образования и территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2021-2023гг.. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры и реализованы.

Уважаемые коллеги! 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Уверена, он принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.